

株式会社マルビ 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員が活躍できるよう支援に取り組むため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年 8月 ~ 令和 4年 7月までの 3年0カ月間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募がそもそも少なく、女性職員も少ない。
- (2) 女性職員は事務系に配置され、配置先に偏りがある。

3. 内容

目標1：事務系に限定していた女性職員を現場作業にも拡大し、1人以上の女性現  
場職員を配置する。

<対策>

- 令和 元年 8月~ 現場職員および女性職員に対してヒアリングを行い、女性現場  
職員を配置することに対する課題を把握する。
- 令和 2年 4月~ 配置する部局を決定する。
- 令和 2年 7月~ 該当する部局の職員への研修を行う。
- 令和 3年 4月~ 女性現場職員を配置、以降は該当職員に対してヒアリングとフ  
ォローを行う。